

7. METODOLOGÍA DE PUBLICACIÓN DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

7.1 PRINCIPIOS DE REPORTE

Ferrovial presenta su información económica, social y ambiental siguiendo los principios del Marco Conceptual para la preparación del informe Integrado del International Integrated Reporting Council (IIRC).

Asimismo, la información de Responsabilidad Corporativa aplica por séptimo año los principios de la norma AA1000, una herramienta clave para la alineación de la información presentada en el Informe con las expectativas de sus grupos de interés y la materialidad de la compañía. El informe sigue la versión 4 de la Guía del Global Reporting Initiative (GRI) con autodeclaración "Comprehensive", según los requisitos de la Guía GRI.

La consideración por parte de Ferrovial de los principios relacionados con el contenido del Informe, se desarrolla en los apartados específicos sobre la materialidad y el compromiso con los grupos de interés. Para más información sobre las normas AA1000 y el GRI, consultar página 83 de indicadores GRI.

PERÍMETRO DE LA INFORMACIÓN

Ferrovial está constituida por la sociedad cabecera, Ferrovial S.A. y sus sociedades dependientes. Para el reporte de la información no financiera, se incluyen todas aquellas empresas en las que Ferrovial tiene el control, entendiendo por ello una participación superior al 50%. En estos casos, se reporta el 100% de la información. Para obtener una información detallada de las compañías incluidas se puede consultar el perímetro de las Cuentas Anuales (Anexo).

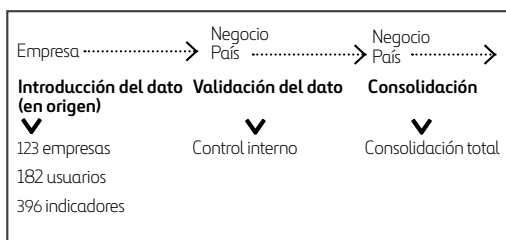
Asimismo, siguiendo con las indicaciones de la Guía GRI en su versión G4, Ferrovial aporta en la medida de lo posible información de los indicadores y aspectos materiales de "fuera de la organización", cuando estos datos presentan la suficiente calidad, y siempre de forma separada. Ferrovial considera que los impactos más relevantes son los relativos a la autopista 407 ETR en Canadá y HAH en Reino Unido.

PROCESO DE CONSOLIDACIÓN

Desde 2007 Ferrovial cuenta con un sistema de reporting y consolidación de información relativa al ámbito de la Responsabilidad Corporativa (información no financiera). Dicho sistema sirve para mejorar la calidad de la información y facilitar el reporting interno y externo. Este proceso permite trabajar sobre dos ejes, por negocio y geográfico, para obtener la información necesaria cruzando los datos.

TRAZABILIDAD

El criterio de consolidación aplicado no ha variado respecto a años anteriores. Todas las sociedades han reportado los datos relativos a Responsabilidad Corporativa a fecha diciembre 2015. Se introduce el dato (396 indicadores) desde el origen (123 empresas) por los responsables (182 usuarios), pasando por un proceso de validación y control interno hasta ser consolidado y verificado por un tercero.



REFORMULACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Los cambios en el perímetro de la consolidación en 2015 no han afectado significativamente a la comparabilidad de la información respecto a los de 2014. No obstante, en el texto del Informe se indica cuando algún indicador concreto de años anteriores se ha modificado o presenta cambios que afectan a la comparabilidad de la información.

GRUPOS DE INTERÉS

Ferrovial está comprometida con la transparencia en la información al mercado, a través de una mejora continua de los cauces de comunicación con todos sus grupos de interés, sobre la base de una información corporativa innovadora que, además de los aspectos financieros, tenga en cuenta las variables de comportamiento medioambiental y social.

La compañía considera grupos de interés (partes interesadas o *stakeholders*) a aquellos individuos o grupos sociales con un interés legítimo, que se ven afectados por las actuaciones presentes o futuras de la empresa. Esta definición incluye tanto a los *stakeholders* internos que forman parte de la cadena de valor de la compañía (accionistas, empleados, inversores, clientes y proveedores), considerados como socios en el desarrollo de los negocios, como a los externos (Administración, gobiernos, medios de comunicación, analistas, sector empresarial, sindicatos, Tercer Sector y sociedad en general), comenzando por las comunidades locales en las que la compañía desarrolla sus actividades. Esta relación es dinámica puesto que el entorno cambia de forma cada vez más rápida. El negocio de Ferrovial depende en gran medida de las relaciones con las Administraciones Públicas de los países en que opera.

Ferrovial ostenta cargos de decisión en organismos impulsores de la Responsabilidad Corporativa a nivel nacional e internacional como Fundación SERES, Forética, Red Española del Pacto Mundial, Asociación Española para la Calidad (AEC). En el año 2015, Ferrovial ha participado en la creación del Grupo Español Español de Crecimiento Verde y el Grupo Asesor para impulsar los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. La relación con cada grupo de interés se detalla en www.ferrovial.com

ASUNTOS MATERIALES

Ferrovial destaca como asuntos relevantes todos aquellos que podrían ejercer una influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés, afectando la capacidad de satisfacer sus necesidades presentes sin comprometer a las generaciones futuras.

Ferrovial actualiza cada dos años su matriz de materialidad, un plazo adecuado a la naturaleza de sus actividades. Además, cuenta con un Plan Estratégico de Responsabilidad Corporativa (Plan 20.16) cuyos objetivos están ligados a los resultados del análisis de materialidad.

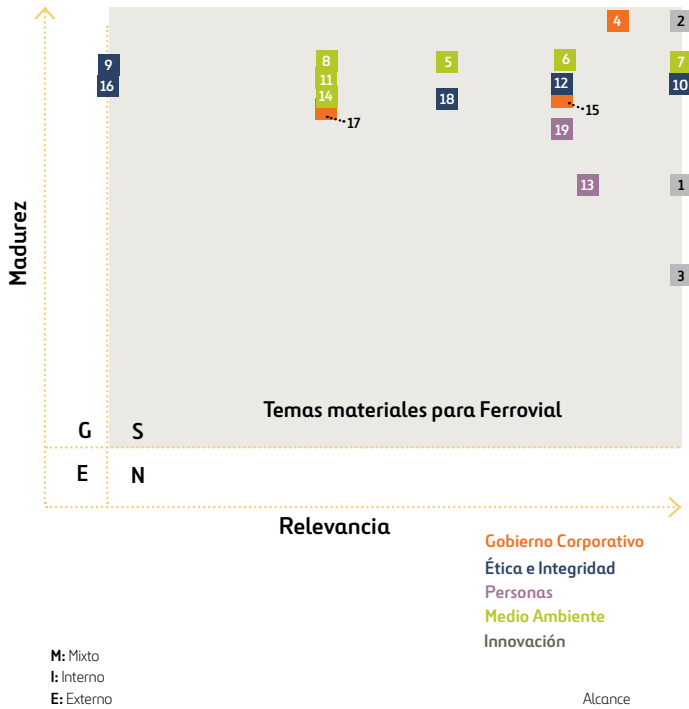
El proceso consta de tres fases:

- Se identifican las principales tendencias y las prácticas sostenibles más relevantes en el sector y se establece su relevancia para los expertos. Con ello se obtiene la versión básica de la matriz de materialidad.
- Se elabora internamente la matriz de riesgos según sus distintas tipologías: estratégicas, operativas, de cumplimiento y financieros, identificando los eventos más relevantes para la

reputación de Ferrovial. Esta matriz permite valorar los datos obtenidos en la fase anterior y matizar las puntuaciones.

- Se busca la opinión de *stakeholders* concretos mediante encuestas de percepción acerca de temas importantes para Ferrovial. Los grupos de interés externos seleccionados deben ser personas que conozcan bien la compañía y que tengan contacto con distintos responsables internos. Empleados y *stakeholders* reciben la misma ponderación en la valoración los resultados.

Los asuntos más relevantes quedan reflejados en la matriz, clasificados según la **madurez** (nivel de atención que Ferrovial y el sector prestan a un determinado asunto) y la **relevancia** (importancia dada por los prescriptores a los asuntos de responsabilidad corporativa).



- Ser referente en el sector en materia de sostenibilidadM
- Desarrollo de proyectos innovadoresM
- Mantener convenios de colaboración con centros de investigación.....M
- Tener políticas específicas sobre temas de ética e integridadI
- Desarrollar una estrategia de construcción sostenibleM
- EcoeficienciaI
- Cambio climáticoI
- Huella hídricaI
- Disponer de canales de comunicación con clientes y procesos de resolución de quejasM
- Establecer metodología para evaluar proveedores en base a riesgoM
- Contar con programas de respuesta de emergencia para derrames.....I
- Integrar a los proveedores en la política de Responsabilidad CorporativaM
- Contar con políticas y sistemas de gestión para asegurar que los productos/servicios no supongan un riesgo para la salud, seguridad, integridad o privacidad de los clientesM
- Contar con procedimientos y protocolos para el manejo, uso y almacenamiento adecuado de sustancias peligrosasI
- Disponer de una política específica de Gobierno CorporativoI
- Disponer de una política de comprasI
- Hacer públicas las políticas sobre temas de ética e integridadM
- Disponer de canales de comunicación para el reporte de prácticas poco éticasM
- Contar con una política corporativa en relación con la salud y seguridad de los empleadosI

Asuntos Sostenibles (S): asuntos de madurez alta y relevancia alta. Estos son asuntos ampliamente tratados por los prescriptores y de gran madurez entre las empresas del sector.

Asuntos Generalizados (G): asuntos de madurez alta y relevancia baja. Estos son temas tratados de manera generalizada por las compañías, pero poco mencionados por los prescriptores.

Asuntos Emergentes (E): son asuntos de relevancia baja y madurez baja. Pueden ser, por ejemplo, asuntos que empiezan a ser tratados por los prescriptores y que van adoptando las compañías.

Asuntos necesarios (N): estos son temas ampliamente tratados por los prescriptores, pero poco maduros entre las compañías. En este cuadrante se encuentran los "quick wins" para posicionarse como líder en sostenibilidad.

PLAN ESTRATÉGICO DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA (2014-2016)

El Plan cuenta con la aprobación del Consejo de Administración y se define en el Comité de Responsabilidad Corporativa, que se reúne trimestralmente. Es presidido por el Director de Comunicación y Responsabilidad Corporativa y está formado por los responsables de las diferentes áreas corporativas (Riesgos, Recursos Humanos, Innovación, Medio Ambiente y Secretaría General), así como por un responsable de cada negocio. El objetivo de este Comité es velar por el seguimiento del plan, que incluye acciones concretas para las seis líneas de actuación definidas. El Presidente del Comité de Responsabilidad Corporativa reporta anualmente al Consejo de Administración.

El Plan 20.16, vigente hasta 2016 y actualizado cada tres años, recoge las cuestiones que interesan a los inversores, las valoraciones de los principales índices de sostenibilidad y la revisión de buenas prácticas en el sector. El Plan parte de la matriz de materialidad consensuada con los *stakeholders* internos, los representantes de todas las áreas corporativas de la compañía, y posteriormente se refrenda con una encuesta de percepción dirigida a los grupos de interés externos. Todo ello sirve para definir seis áreas y líneas estratégicas en materia de RC.

PLAN 20.16

Áreas	Líneas de actuación
Gobierno Corporativo	Transparencia en la información al mercado. Actuación en los mercados de valores. Mejoras organizativas en los órganos de gobierno.
Ética e Integridad	Códigos de conducta. Derechos Humanos. Cadena de suministro.
Personas	Atracción y retención del talento. Formación y desarrollo. Seguridad y salud laboral. Diversidad e igualdad de oportunidades.
Medio Ambiente	Cambio climático. Ecoeficiencia. Biodiversidad.
Sociedad	Comunidad. Huella social. Voluntariado.
Innovación	I+D sostenible. Fomento del emprendimiento.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Ferrovial entiende la Responsabilidad Corporativa como un compromiso voluntario para participar en el desarrollo económico, social y medioambiental de las comunidades donde opera. Esta política se fundamenta en los principios del Pacto Mundial y en acuerdos y resoluciones internacionalmente aceptados cuyos contenidos abordan materias de Responsabilidad Corporativa.

Corresponde al Consejo de Administración de Ferrovial velar por los principios de Responsabilidad Corporativa que voluntariamente ha asumido la organización. La política está accesible desde www.ferrovial.com

7.2 INDICADORES GRI - G4

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES GRI G4			
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS		Página	Revisión
G4-1	Inclúyase una declaración del responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupe el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordar dicha cuestión.	3	✓
G4-2	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades	6-7, 12-13, 64-65	✓
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		Página	Revisión
G4-3	Nombre de la organización.	Nota 1.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	✓
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	16- 23	✓
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización	Nota 1.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	✓
G4-6	Indique en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria	10-11	✓
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Nota 1.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	✓
G4-8	Indique a qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	10-11	✓
G4-9	Determine la escala de la organización, indicando: - número de empleados; - número de operaciones; - ventas netas o ingresos netos; - capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y cantidad de productos o servicios que se ofrecen.	8-11	✓
G4-10	a. Número de empleados por contrato laboral y sexo. b. Número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo. c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo. d. Tamaño de la plantilla por región y sexo. e. Indique si una parte sustancial del trabajo de la organización lo desempeñan trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados ni trabajadores contratados, tales como los empleados y los empleados subcontratados por los contratistas. f. Comuníquese todo cambio significativo en el número de trabajadores.	48	✓ (3)
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	52	✓
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización	Ver anexo	✓
G4-13	Comuníquese todo cambio significativo que haya tenido lugar durante el periodo objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización	Nota 1.1.3 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	✓
Participación en iniciativas externas			
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	64-65	✓
G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado	informeannualintegrado2015.ferrovial.com	
G4-16	Elabore una lista de las asociaciones y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece y en las cuales: - ostente un cargo en el órgano de gobierno; - participe en proyectos o comités; - realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias; - considere que ser miembro es una decisión estratégica.	informeannualintegrado2015.ferrovial.com	
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA		Página	Revisión
G4-17	a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes. b. Señale si alguna de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria.	73 Anexo II de las Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	✓
G4-18	a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto. b. Explique cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria.	73-74	✓
G4-19	Elabore una lista de los Aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	74	✓
G4-20	Indique la cobertura dentro de la organización de cada Aspecto material.	74	✓
G4-21	Indique la Cobertura fuera de la organización de cada Aspecto material	74	✓
G4-22	Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	73	✓
G4-23	Señale todo cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores	73	✓
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN GRUPOS INTERÉS		Página	Revisión
G4-24	Elabore una lista de los grupos de interés vinculados a la organización	informeannualintegrado2015.ferrovial.com	
G4-25	Indique en qué se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja	73	✓
G4-26	Describa el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de elaboración de la memoria.	73-74 informeannualintegrado2015.ferrovial.com	
G4-27	Señale qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique qué grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	74	✓
PERFIL DE LA MEMORIA GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN GRUPOS INTERÉS		Página	Revisión
G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario).	Ejercicio 2015	✓
G4-29	Fecha de la última memoria (si procede).	Ejercicio 2014	✓
G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	Anual	✓
G4-31	Facilite un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	Contraportada	✓
ÍNDICE DE GRI			
G4-32	a. Indique qué opción «de conformidad» con la Guía ha elegido la organización. b. Facilite el Índice de GRI de la opción elegida. c. Facilite la referencia al informe de Verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación.	73 Informe de Verificación	
VERIFICACIÓN			
G4-33	a. Describa la política y las prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria. b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. c. Describa la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. d. Señale si el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.	88-89	

GOBIERNO		Página	Revisión
GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN GRUPOS INTERÉS			
G4-34	Describa la estructura de gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Indique qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	67-68 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	✓
G4-35	Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social.	74 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	✓
G4-36	Indique si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior de gobierno.	74 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	✓
G4-37	Describa los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales. Si se delega dicha consulta, señale a quién y describa los procesos de intercambio de información con el órgano superior de gobierno.	74	✓
G4-38	Describa la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	67-68 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	✓
G4-39	Indique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición	Apartados C.1.2 y C.1.3 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	
G4-40	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités, así como los criterios en los que se basa el nombramiento y la selección de los miembros del primero	67 Apartado C.1.19 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	✓
G4-41	Describa los procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses. Indique si los conflictos de intereses se comunican a los grupos de interés	Apartado D.6 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	✓
PAPEL DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO A LA HORA DE ESTABLECER LOS PROPÓSITOS, LOS VALORES Y LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN			
PAPEL DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO A LA HORA DE ESTABLECER LOS PROPÓSITOS, LOS VALORES Y LA ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACIÓN			
G4-42	Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización.	67	✓
EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS Y EL DESEMPEÑO DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO			
G4-43	Señale qué medidas se han adoptado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales	El Consejo de Administración es informado anualmente de los temas relacionados con la gestión medioambiental de la compañía así como el seguimiento del Plan estratégico en materia de Responsabilidad Corporativa. Además, El Consejo se reserva, directamente o a través de sus Comisiones, el conocimiento de una serie de materias sobre las que deberá pronunciarse. Entre ellas, aprobar políticas en diversas materias. En 2015, el Consejo ha aprobado la Política Fiscal y Política de Control y Gestión de Riesgos Fiscales; Política de Seguridad y Salud; Política de selección de Consejeros; Política de Remuneraciones de los Consejeros. Para más información, Informe Anual de Gobierno Corporativo.	
G4-44	a. Describa los procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo. Indique si se trata de una autoevaluación. b. Describa las medidas adoptadas como consecuencia de la evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con la dirección de los asuntos económicos, ambientales y sociales; entre otros aspectos, indique como mínimo si ha habido cambios en los miembros o en las prácticas organizativas.	Apartados C.1.19 a C.1.21 del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	✓ (2)
FUNCIONES DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO EN LA GESTIÓN DEL RIESGO			
G4-45	a. Describa la función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social. Señale también cuál es el papel del órgano superior de gobierno en la aplicación de los procesos de diligencia debida. b. Indique si se efectúan consultas a los grupos de interés para utilizar en el trabajo del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	67-68 Apartado E del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	✓
G4-46	Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales		✓
G4-47	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de índole económica, ambiental y social.		✓
FUNCIÓN DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO EN LA ELABORACIÓN DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD			
G4-48	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados.	Consejo de Administración	✓
FUNCIONES DEL ÓRGANO SUPERIOR DE GOBIERNO EN LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO, AMBIENTAL Y SOCIAL			
G4-49	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno	74	✓
G4-50	Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas.	74	✓
RETRIBUCIÓN E INCENTIVOS			
G4-51	a. Describa las políticas de remuneración para el órgano superior de gobierno y la alta dirección b. Relacione los criterios relativos al desempeño que afectan a la política retributiva con los objetivos económicos, ambientales y sociales del órgano superior de gobierno y la alta dirección.	Informe Anual de Remuneraciones a los Consejeros	
G4-52	Describa los procesos mediante los cuales se determina la remuneración. Indique si se recurre a consultores para determinar la remuneración y si estos son independientes de la dirección. Señale cualquier otro tipo de relación que dichos consultores en materia de retribución puedan tener con la organización.	Informe Anual de Remuneraciones a los Consejeros	
G4-53	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.	Informe Anual de Remuneraciones a los Consejeros	
G4-54	Calcule la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	Ver anexo	
G4-55	Calcule la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	Ver anexo	
ÉTICA E INTEGRIDAD			
GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN GRUPOS INTERÉS			
G4-56	Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos	12, 52, 66-67	✓
G4-57	Describa los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para consultar los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	66-67	✓
G4-58	Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.	66-67	✓

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4					
Aspectos materiales identificados (matriz de materialidad, Plan 20.16 y mapa de riesgos)	Indicador		Página/Referencia directa	Alcance	Revisión
Dimensión económica					
Desempeño económico					
Crecimiento rentable Transparencia en la información al mercado Actuación en los mercados de valores	G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	Ver Anexo	Ferrovial	✓
	G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático y otros asuntos de sostenibilidad.	Ferrovial informa públicamente sobre los riesgos y oportunidades en el informe del CDP, que puede consultarse en la página del CDP. La información relativa a 2015 estará disponible a lo largo de 2016.	Ferrovial	✓(1)
	G4-EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones	Nota 6.2 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial Nota 6.6 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	Ferrovial	✓
	G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno	Nota 6.4 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	Ferrovial	✓
Presencia en el mercado					
Establecer metodología para evaluar proveedores en base a riesgo Diversidad e igualdad de oportunidades Cadena de suministro	G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	La relación entre el salario inicial y el salario mínimo local es la siguiente en los países con presencia significativa: España: 1,15 Reino Unido: 1 Estados Unidos: 1,38 Polonia: 1 Chile: 1,04	Ferrovial	✓
	G4-EC6	Proporción de altos directivos y todos los empleados directos, contratistas y subcontratistas procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	En 2015, la proporción de Directivos Locales ha sido del 93%.	Ferrovial	✓(3)
Consecuencias económicas indirectas					
Huella social Comunidad Voluntariado Corporativo	G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios	61-62	Ferrovial	✓
	G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos	61-62	Ferrovial	✓
Prácticas de adquisición					
Cadena de suministro	G4-EC9	Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	La proporción de proveedores locales en 2015 ha sido superior al 95%.	Ferrovial	✓(4)
Dimensión ambiental					
Materiales					
Desarrollar una estrategia de construcción sostenible. Ecoeficiencia. Contar con procedimientos y protocolos para el manejo, uso y almacenamiento adecuado de sustancias peligrosas	G4-EN1	Materiales por peso, valor o volumen	Ver Anexo	Según nota	✓(5)
	G4-EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales reciclados	Ver Anexo	Ferrovial	✓(6)
Energía					
Ecoeficiencia. Cambio climático. Ser referente en el sector en materia de sostenibilidad	G4-EN3	Consumo energético interno	Ver Anexo	Ferrovial	✓(7)
	G4-EN4	Consumo energético externo	El consumo energético derivado del consumo de electricidad y de las pérdidas debidas al transporte de la electricidad ha ascendido a 2.124.729,84 GJ.	Ferrovial	✓(7)
	G4-EN5	Intensidad energética	La intensidad energética es de 821,79 GJ/INCN	Ferrovial	✓(7)
	CRE1	Intensidad energética en edificios.	No aplicable al tratarse de un indicador asociado a real estate, cuya actividad no es significativa para Ferrovial.		
	G4-EN6	Reducción del consumo energético	El consumo energético con respecto a 2014 ha aumentado un 8,01 %.	Ferrovial	✓(7)
	G4-EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios	55	Ferrovial	✓(1)
Agua					
Huella hídrica	G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	Ver Anexo	Ferrovial	✓(7) (8)
	G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	Las captaciones de agua requieren de autorización, en la que se limita el volumen que se puede captar, siempre por debajo de los límites máximos establecidos por la autoridad competente. Es por ello que se considera que las captaciones de agua realizadas por Ferrovial, de acuerdo con estas autorizaciones, no afectan de manera significativa al recurso hídrico	Ferrovial	✓(1)
	G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	El consumo de agua reciclada y reutilizada asciende a 876.856 m3	Ferrovial	✓(7) (9)
	CRE2	Intensidad de consumo de agua en edificios.	No aplicable al tratarse de un indicador asociado a real estate, cuya actividad no es significativa para Ferrovial.		
Biodiversidad					
Biodiversidad	G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	57	Ferrovial Agroman y Cintra	✓
	G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivados de las actividades, los productos y los servicios	57	Ferrovial Agroman	✓
	G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	57	Ferrovial	✓
	G4-EN14	Número de especies incluídas en la lista roja de la uicn y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	Ver Anexo	Cintra Infraestructuras, Amey UK, Ferrovial Agroman, SA, Ferrovial US Corp, Ferrovial Agromán Australia, Ferrovial Agroman Portugal.	✓

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4

Aspectos materiales identificados (matriz de materialidad, Plan 20.16 y mapa de riesgos)	Indicador		Página/Referencia directa	Alcance	Revisión
Emisiones					
Cambio climático Daños al medioambiente Ser referente en el sector en materia de sostenibilidad	G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	55 Ver Anexo	Ferrovial	✓ (7) (9)
	G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (alcance 2)	55 Ver Anexo	Ferrovial	✓ (7) (9)
	G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3)	55 Ver Anexo	Según nota	✓ (7) (10)
	G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero	La intensidad de emisiones de efecto invernadero ha ascendido a 60,77 tCO ₂ /INCN. Ver anexo	Ferrovial	✓ (7)
	CRE3	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero desde los edificios.	No aplicable al tratarse de un indicador asociado a real estate, cuya actividad no es significativa para Ferrovial.		
	CRE4	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero desde los edificios de nueva construcción y actividad reurbanística.	No aplicable al tratarse de un indicador asociado a real estate, cuya actividad no es significativa para Ferrovial.		
	G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	55-56	Ferrovial	✓
	G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono	Ver Anexo	Ferrovial	✓
	G4-EN21	Nax, sox y otras emisiones atmosféricas significativas	Ver Anexo	Ferrovial	✓ (7) (11)
Efluentes y residuos					
Contar con programas de respuesta de emergencia para derrames Daños al medioambiente	G4-EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino	El vertido total de aguas residuales ha ascendido a 829.660,77 m ³ . Esta información no es comparable con la de años anteriores al haberse modificado la metodología de cálculo de la Huella Hídrica.	Ferrovial	✓ (12, 13)
	G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento	55 y anexo	Ferrovial	✓ (7) (9) (14)
	G4-EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos	En 2015 no se han producido derrames que hayan sido objeto de sanción significativa.	Ferrovial	✓ (15)
	G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos i, ii, iii y viii del convenio de basilea2, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente	Información no disponible	Ferrovial	NV
	G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización	57	Ferrovial Agroman	✓ (1)
Degradación, contaminación y recuperación de suelos					
No material.	CRE5	Suelos y otros activos recuperados y con necesidad de recuperación para el uso del suelo existente o previsto según la normativa legal.	Información no disponible	Ferrovial	NV
Productos y servicios					
Desarrollar una estrategia de construcción sostenible.	G4-EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	Ver Anexo	Ferrovial	✓ (1)
	G4-EN28	Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan al final de su vida útil, por categorías de productos	La actividad de la empresa no incluye la producción de bienes destinados a la venta con embalajes	Ferrovial	✓
Cumplimiento regulatorio					
Incumplimiento de la legislación	G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	El importe total de las multas pagadas en el ejercicio por incumplimiento de la legislación medioambiental ha sido de 87970,04 €.	Ferrovial	✓
Transporte					
Cambio climático	G4-EN30	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal	El impacto más significativo del transporte de productos, materiales y personal son las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas del mismo. Dichas emisiones están recogidas como parte del Scope 3 en las categorías de "Business travel" y "Upstream transportation and distribution".	Ferrovial	✓
General					
Ecoeficiencia. Cambio climático.	G4-EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales	El total de inversiones y gastos ambientales del ejercicio 2015 ha ascendido a 65.037.898 € y se desglosa en los siguientes conceptos principales: - Seguros de Responsabilidad Ambiental: 696.196 € - Gestión de Residuos: 10.424.174 € - Certificaciones: 250.279 € - Formación: 316.297 € - Costos de personal: 19.964.704 € - Inversión en equipos: 29.561.796 € - Proyectos varios: 3.824.452 €	Ferrovial	✓
Evaluación ambiental de los proveedores					
Disponer de una política de compras. Establecer metodología para evaluar proveedores en base a riesgo. Integrar a los proveedores en la política de Responsabilidad Corporativa	G4-EN32	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales	59	Ferrovial	✓ (1)
	G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto	En la división de Construcción, se ha analizado el impacto negativo en el plano ambiental, como riesgos potenciales y trabajos deficientes. Las medidas adoptadas en todos los casos han ido desde expulsión de la obra y/o rechazo del proveedor, hasta apercebimientos para la adopción de mejoras en los casos menos relevantes.	Ferrovial	✓
Mecanismos de reclamación en materia ambiental					
No material.	G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	Información no disponible	Ferrovial	NV

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4					
Aspectos materiales identificados (matriz de materialidad, Plan 20.16 y mapa de riesgos)	Indicador		Página/Referencia directa	Alcance	Revisión
Dimensión social					
PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO					
Empleo					
Atracción y retención del talento. Diversidad e igualdad de oportunidades.	G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	48 y Anexo	Ferrovial	✓ (3) (16) (17)
	G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad	Los beneficios sociales de cada país y negocio, se ofrecen por igual a los empleados con jornada completa y con jornada parcial pero, en algunos casos, es necesario tener una antigüedad mínima de un año para acceder a determinadas prestaciones sociales.	Ferrovial	✓ (17)
	G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo	Ferrovial considera que este no es un aspecto de riesgo debido a que los países en los que está presente cuentan con legislación proteccionista al respecto y, por ello, no se gestiona de forma específica esta información.	Ferrovial	✓ (1)
Relaciones entre los trabajadores y la dirección					
Derechos Humanos	G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos	Ferrovial sigue los periodos de preaviso establecidos en la normativa laboral o los recogidos, en su caso, en los convenios aplicables a cada negocio, no habiéndose definido periodos mínimos de preaviso a nivel corporativo.	Ferrovial	✓ (1)
Salud y seguridad en el trabajo					
Salud y seguridad laboral. Contar con una política corporativa en relación con la salud y seguridad de los empleados	G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	Ver Anexo	Ferrovial	✓
	CRE6	Porcentaje de las operaciones de la organización verificadas según un sistema de gestión de seguridad y salud internacionalmente reconocido.	Ver Anexo	Ferrovial	✓ (3)
	G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo	50 y anexo	Ferrovial	✓ (17) (18) (19)
	G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	El riesgo de desarrollar enfermedades en el trabajo se detecta en las evaluaciones de riesgos realizadas por el departamento de Seguridad y Salud y se controla mediante la vigilancia de la salud, en la que se definen y aplican los protocolos correspondientes en función de los riesgos a los que están expuestos los trabajadores	Ferrovial	✓ (1)
	G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	Los acuerdos en esta materia cubiertos con las organizaciones sindicales se realizan a través de los convenios del sector que regulan de forma específica materias como la formación e información, protecciones colectivas, equipos de trabajo, etc	Ferrovial	✓
Capacitación y educación					
Formación y desarrollo	G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	48	Ferrovial	✓ (18) (20)
	G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Todos los programas de formación y desarrollo se encaminan a la mejora de la empleabilidad del candidato, en los casos en los que se establecieran planes de prejubilación o reorganizaciones (i.e.ERTE) se pueden negociar planes específicos de formación como otros planes de acompañamiento al empleo (outplacement).	Ferrovial	✓ (1)
	G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional	49	Ferrovial	✓ (18) (20)
Diversidad e igualdad de oportunidades					
Diversidad e igualdad de oportunidades	G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	48 Apartado C del Informe Anual de Gobierno Corporativo 2015 de Ferrovial	Ferrovial	✓ (20) (21)
Igualdad de retribución entre mujeres y hombres					
Diversidad e igualdad de oportunidades	G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad	La dirección de la compañía y en particular la Dirección de Compensación y Beneficios vela por el cumplimiento de los requisitos de confidencialidad y por la fijación de su política retributiva con criterios de equidad interna y externa.	Ferrovial	✓ (2)
Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores					
Disponer de una política de compras. Establecer metodología para evaluar proveedores en base a riesgo. Integrar a los proveedores en la política de Responsabilidad Corporativa	G4-LA14	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas laborales	59	Ferrovial	✓ (1)
	G4-LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales en la cadena de suministro, y medidas al respecto	En lo que respecta a prácticas laborales y de seguridad y salud, las incidencias van desde temas de incumplimientos en las obligaciones en formación a sus trabajadores, mantenimiento inadecuado de maquinaria, falta de entrega de documentación de seguridad requerida e incumplimiento de instrucciones dadas por el jefe de obra. Las medidas adoptadas en todos los casos han ido desde expulsión de la obra y/o rechazo del proveedor, hasta apercebimientos para la adopción de mejoras en los casos menos relevantes.	Ferrovial	✓ (1)
Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales					
Disponer de canales de comunicación para el reporte de prácticas poco éticas	G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	66	Ferrovial	✓ (22)

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4					
Aspectos materiales identificados (matriz de materialidad, Plan 20.16 y mapa de riesgos)	Indicador		Página/Referencia directa	Alcance	Revisión
DERECHOS HUMANOS					
Inversión					
Derechos Humanos	G4-HR1	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos	52 Durante el ejercicio 2015, no ha habido acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas relativas a derechos humanos.	Ferrovial	✓(1)
	G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados	52	España	✓
No discriminación					
Códigos de conducta Derechos humanos Diversidad e igualdad de oportunidades Tener políticas específicas sobre temas de ética e integridad	G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	66	Ferrovial	✓(22)
Libertad de asociación y negociación colectiva					
Derechos humanos Conflicto laboral	G4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	52	Ferrovial	✓
Trabajo infantil					
Derechos humanos	G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	52	Ferrovial	✓
Trabajo forzoso					
Derechos humanos	G4-HR6	Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso	52	Ferrovial	✓
Medidas de seguridad					
Derechos humanos	G4-HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	Los vigilantes de seguridad de la sede de Ferrovial son contratados a través de una empresa que ha certificado que dichas personas han recibido la formación correspondiente.	Sede Ferrovial	✓ (1)
Derechos de la población indígena					
Derechos humanos Comunidad	G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas	Durante el ejercicio 2015, no se han detectado casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas.	Ferrovial	✓
Evaluación					
Derechos humanos	G4-HR9	Número y porcentaje de operaciones que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos	Durante el ejercicio 2015, Ferrovial no ha realizado revisiones específicas para evaluar el impacto en materia de derechos humanos.	Ferrovial	✓
Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos					
Disponer de una política de compras. Establecer metodología para evaluar proveedores en base a riesgo. Integrar a los proveedores en la política de Responsabilidad Corporativa	G4-HR10	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a los derechos humanos	59	Ferrovial	✓ (1)
	G4-HR11	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas adoptadas	58-59 En el plano social, se han identificado impactos por incumplimiento en la entrega de documentación y por falta en los pagos a sus propios proveedores. Las medidas adoptadas en todos los casos han ido desde expulsión de la obra y/o rechazo del proveedor, hasta apercebimientos para la adopción de mejoras en los casos menos relevantes.	Ferrovial	✓
Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos					
Disponer de canales de comunicación para el reporte de prácticas poco éticas	G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	66	Ferrovial	✓(22)
SOCIEDAD					
Comunidades locales					
Huella social. Comunidad.	G4-S01	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	61-62	Ferrovial	✓ (1)
	G4-S02	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	61-62 Durante 2015, no se han detectado situaciones en las que las actividades de Ferrovial hayan generado efectos negativo significativo en las comunidades locales.	Ferrovial	✓ (1)
	CRE7	Número de personas que han sido desplazadas y/o reasentadas voluntaria e involuntariamente desglosado por proyecto.	En 2015, no se han detectado operaciones con este tipo de impactos en las comunidades locales.	Ferrovial	✓
Lucha contra la corrupción					
Tener políticas específicas sobre temas de ética e integridad. Fraude/Corrupción	G4-S03	Número y porcentaje de operaciones en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	66, 67	Ferrovial	✓ (1)
	G4-S04	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	52	España	✓
	G4-S05	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	66	Ferrovial	✓ (1)

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4					
Aspectos materiales identificados (matriz de materialidad, Plan 20.16 y mapa de riesgos)	Indicador		Página/Referencia directa	Alcance	Revisión
Política pública					
Hacer públicas las políticas sobre temas de ética e integridad Disponer de una política específica de Gobierno Corporativo	G4-S06	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario	El Código Ético de Conducta de Ferrovial señala los niveles de aprobación que tiene que pasar cualquier tipo de pago a terceros, e indica que "Ferrovial proscribire los sobornos a autoridades y funcionarios públicos y prohíbe a sus empleados dar a terceros o recibir de terceros pagos indebidos de cualquier tipo, ni regalos, dádivas o favores que estén fuera de los usos del mercado o que, por su valor, sus características o sus circunstancias, razonablemente puedan alterar el desarrollo de las relaciones comerciales, administrativas o profesionales en que intervengan sus empresas".	Ferrovial	✓ (2)
Prácticas de competencia desleal					
Incumplimiento de la legislación	G4-S07	Número de demandas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia y resultado de las mismas	Ferrovial ha sido objeto de dos sanciones (una de ellas recurrida) y un expediente de vigilancia por parte de la Comisión Nacional de la Competencia. Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	Ferrovial	✓
Cumplimiento regulatorio					
Incumplimiento de la legislación	G4-S08	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	Ferrovial	✓
Evaluación de la repercusión social de los proveedores					
Disponer de una política de compras. Establecer metodología para evaluar proveedores en base a riesgo. Integrar a los proveedores en la política de Responsabilidad Corporativa	G4-S09	Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relacionados con la repercusión social	59	Ferrovial	✓ (1)
	G4-S010	Impactos negativos significativos y potenciales para la sociedad en la cadena de suministro, y medidas adoptadas	58-59 En el plano social, se han identificado impactos por incumplimiento en la entrega de documentación y por falta en los pagos a sus propios proveedores. Las medidas adoptadas en todos los casos han ido desde expulsión de la obra y/o rechazo del proveedor, hasta apercebimientos para la adopción de mejoras en los casos menos relevantes.	Ferrovial	✓
Mecanismos de reclamación por impacto social					
Disponer de canales de comunicación para el reporte de prácticas poco éticas	G4-S011	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	68	Ferrovial	✓ (22)
RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS					
Salud y seguridad de los clientes					
Contar con políticas y sistemas de gestión para asegurar que los productos/servicios no supongan un riesgo para la salud, seguridad, integridad o privacidad de los clientes	G4-PR1	Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras	53,54	Ferrovial	✓ (1)
	G4-PR2	Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes	A 31 de diciembre de 2015, Ferrovial tiene abiertas 31 reclamaciones por incidentes de este tipo. Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	Ferrovial	✓
Etiquetado de los productos y servicios					
Calidad del servicio Contar con políticas y sistemas de gestión para asegurar que los productos/servicios no supongan un riesgo para la salud, seguridad, integridad o privacidad de los clientes. Disponer de canales de comunicación con clientes y procesos de resolución de quejas Incumplimiento de la legislación	G4-PR3	Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos	60	Ferrovial	✓ (1)
	G4-PR4	Número de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado	No se han identificado incumplimientos en esta materia.	Ferrovial	✓
	G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	60	Edytesa, Ditecpesa, Tecpresa, Ferrovial Agroman, Ferrovial Servicios España, Amey, Cintra	✓
	CREB	Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en materia de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción.	Ver Anexo	Ferrovial	✓
Comunicaciones de Marketing					
Incumplimiento de la legislación	G4-PR6	Venta de productos prohibidos o en litigio	Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	Ferrovial	✓
	G4-PR7	Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de marketing, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado	Durante 2015, no se ha identificado ningún incumplimiento en esta materia.	Ferrovial	✓

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS GRI G4					
Aspectos materiales identificados (matriz de materialidad, Plan 20.16 y mapa de riesgos)	Indicador		Página/Referencia directa	Alcance	Revisión
Privacidad de los clientes					
Calidad del servicio Contar con políticas y sistemas de gestión para asegurar que los productos/servicios no supongan un riesgo para la salud, seguridad, integridad o privacidad de los clientes	G4-PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	Durante el ejercicio 2015, no se han recibido reclamaciones sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos personales de nuestros clientes.	Ferrovial	✓
Cumplimiento regulatorio					
Incumplimiento de la legislación	G4-PR9	Costo de las multas significativas por incumplir la normativa y la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios	Nota 6.3 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial Nota 6.5 de Cuentas Anuales Consolidadas 2015 de Ferrovial	Ferrovial	✓

- (1) Se informa cualitativamente.
 (2) Se informa sobre la Política existente.
 (3) No se incluye información relativa a contratistas ni subcontratistas.
 (4) Los proveedores locales no centralizados contratados localmente se clasifican como proveedores locales. No se informa de la proporción de gasto sino del porcentaje de proveedores locales.
 (5) Se informa del papel comprado en el grupo; la madera comprada en Ferrovial Agroman UK, Amey, Budimex y FB Serwis - Polonia; maderas tropicales compradas por Ferrovial Agroman SA; y el material consumido más relevante en la División de Construcción (hormigón), en Budimex (cemento) y en Amey (asfalto).
 (6) No se informa de los materiales reciclados usados en construcción, mantenimiento y servicios.
 (7) Los datos reportados de 2015 incluyen estimaciones en función de la mejor información disponible a la fecha de preparación del Informe, por lo que su seguridad es limitada.
 (8) La información hace referencia exclusivamente al agua captada de la red pública y la compra de agua a terceros. Los principales consumos se han estimado a partir de precios medios de consumo de agua.
 (9) La revisión de esta información ha consistido en la comprobación del proceso de compilación de los datos reportados por las empresas del grupo y el análisis de su evolución respecto al ejercicio anterior.
 (10) Los datos de emisiones de Scope 3 de 2014 se han recalculado en función de la mejor información disponible en 2015. Esta actualización ha supuesto una disminución del 65,99%.
 (11) Los datos de emisiones de NOx, SOx y otras emisiones significativas al aire son los correspondientes a los consumos directos de energía y al consumo de electricidad.
 (12) Los datos de vertido se han calculado a partir de indicadores estándares de vertido para ciertas actividades publicados por diversas fuentes, no constituyendo mediciones reales de vertido.
 (13) No se informa de la calidad y el destino de los vertidos.
 (14) No se desglosa por método de tratamiento.
 (15) No se informa sobre el volumen total de los derrames.
 (16) La tasa de rotación hace referencia exclusivamente a las bajas voluntarias.
 (17) No se desglosa por país o región.
 (18) No se desglosa por género.
 (19) La información relativa a contratistas se incluye exclusivamente en el cálculo de la variación del índice de frecuencia global. Dicha información es parcial y está sujeta a estimaciones por lo que no puede considerarse representativa. La revisión ha consistido en la comprobación del proceso de compilación de los datos reportados por las empresas del grupo.
 (20) No se desglosa por pertenencia a minorías ni por otros indicadores de diversidad.
 (21) No se desglosa por pertenencia a minorías ni por otros indicadores de diversidad.
 (22) Se informa de las denuncias recibidas a través del Buzón de Denuncias corporativo de España.

PRINCIPIOS DE REPORTE

Norma AA1000

La norma se basa en tres principios fundamentales:

- Inklusividad: Se analiza si la compañía ha identificado y comprendido los aspectos relevantes de su desempeño sostenible y presenta una información suficiente en calidad y cantidad. Para más información véase el apartado Asuntos Materiales de este capítulo.
- Relevancia: La información debe ser la requerida por las partes interesadas. Es decir, asegura que se informa de todos aquellos aspectos materiales cuya omisión o distorsión pudiera influir en las decisiones o acciones de sus grupos de interés. Para más información véase la Tabla de Indicadores GRI-G4.
- Capacidad de respuesta: A lo largo del presente informe se incluye la información relativa a la respuesta dada por Ferrovial a las expectativas de los grupos de interés.

Guía GRI4

Los principios de la Guía GRI son:

- Definición del contenido de Informe:

- Materialidad: aspectos que reflejen los impactos significativos, sociales, ambientales y económicos de la organización o que podrían ejercer una influencia sustancial en las decisiones de los grupos de interés.
- Participación de los grupos de interés: identificar a los grupos de interés y describir en la memoria cómo ha dado respuesta a sus expectativas e intereses.
- Contexto de sostenibilidad: presentar el desempeño dentro del contexto más amplio de la sostenibilidad.
- Exhaustividad: la cobertura debe permitir que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización informante.

- Definición de la calidad del Informe:

- Equilibrio: el informe debe reflejar tanto los aspectos positivos como negativos del desempeño de la compañía.
- Comparabilidad: la información debe ser comparable en el tiempo y con otras empresas por parte de los grupos de interés.
- Precisión: la información publicada tiene que ser precisa y detallada.
- Claridad: la información se debe exponer de una manera comprensible y accesible para todos.
- Fiabilidad: los datos deben ser de calidad y establecer la materialidad de la compañía.

7.3 ANEXO INDICADORES GRI

G4-12. Describa la cadena de suministro de la organización Debido a la diversidad de actividades que realiza Ferrovial, la tipología de cadena de suministro es distinta para cada una de ellas. En la división de Construcción la gran mayoría de las compras tienen como destino las obras en ejecución en cada momento. Una mínima parte va a las oficinas, departamentos y servicios que dan soporte a la ejecución de las mismas. La cadena de suministro está integrada por suministradores (fabricantes y distribuidores), subcontratistas: realizan la ejecución de unidades de obra, arrendadores de maquinaria y medios auxiliares. Las características específicas de las cadenas de suministro en el sector son las siguientes: elevado número de proveedores; grado de subcontratación importante, que varía dependiendo del tipo y dimensión de la obra y del país en el que se realiza; elevado porcentaje de proveedores locales ya que el sector está muy ligado al país/zona en el que se ejecuta cada obra; tipología de proveedores muy variada, desde grandes multinacionales con implantación mundial y altamente tecnificadas, hasta pequeños proveedores (principalmente subcontratistas) locales para trabajos menos cualificados; necesidad de adaptación a los requerimientos de cada mercado local.

En la división de Servicios, la cadena de suministro incluye, a todos los proveedores principales y secundarios (proveedores de materias primas, suministros industriales o energía; proveedores de bienes de equipo, maquinaria y producto terminado) así como a los subcontratistas y prestadores de servicios involucrados en las actividades de la compañía, evaluándolos para asegurar una capacitación adecuada. En España, desde el departamento de Aprovisionamiento y Flota, se marcan las pautas a las diferentes áreas de negocio en lo relativo a la contratación con terceros y se gestionan todos los proveedores críticos involucrados en la prestación de servicios y suministro de productos para la compañía. En la parte internacional, cada país tiene su procedimiento de compras, basado en el procedimiento definido por las oficinas centrales. En Reino Unido, la tipología de la cadena de suministro es muy diversa debido a la amplia gama de actividades que se llevan a cabo.

G4-EC1. VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

CREACIÓN DE VALOR VALOR ECONOMICO GENERADO	Millones de Euros 2013	Millones de Euros 2014	Millones de Euros 2015
a) Ingresos:			
Cifra de ventas	8.166	8.802	9.701
Otros ingresos de explotación	10	8	9
Ingresos financieros	22	25	34
Enajenaciones de inmovilizado	108	0	185
Beneficios puesta en equivalencia	396	159	277
Resultado neto operaciones discontinuadas	0	0	0
	8.702	8.994	10.206
VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO			
b) Consumos y gastos ⁽¹⁾			
Consumo	1.181	1.131	1.143
Otros gastos de explotación	3.710	4.121	4.735
c) Salarios y beneficios a empleados			
Gastos de personal	2.351	2.575	2.805
c) Gastos financieros y dividendos			
Dividendos a los accionistas	476	278	269
Operaciones de autocartera	-	235	247
Gastos financieros	412	430	533
e) Impuestos			
Impuesto sobre sociedades ⁽²⁾	127	138	-30
	8.257	8.908	9.702
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	445	86	504

(1) Los gastos de acción social del Grupo, registrados en el epígrafe Otros Gastos de Explotación, junto con los gastos de la Fundación se detallan en el Capítulo Compromiso Social.

(2) Impuesto sobre Sociedades devengado sobre el resultado antes de ajuste de valor razonable.

G4-EN1. MATERIALES POR PESO, VALOR O VOLUMEN

	2013	2014	2015
Papel (kg)	828.631,00	596.291,12	940.303,12
Madera (m ³)	73.760,00	320.298,50	9.980,62
Asfalto (t)	2.074.705,00	890.000,00	1.222.000,00
Cemento (t)			91.297,00
Hormigón (t)	7.001.862,00	7.747.000,00	7.692.545,00
Maderas tropicales (m ³)	6,76	2,67	26,40
Madera de origen garantizado en Ferrovial Agroman, Amey y Ferrovial Agroman UK (%)	73,00	100,00	98,60

G4-54. Calcule la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.

	2014	2015
TOTAL Ferrovial	180,95	186,70
EEUU	8,45	6,68
ESPAÑA	18,38	28,83
POLONIA	20,66	21,27
REINO UNIDO	39,63	39,09

G4-55. Calcule la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.

	2014	2015
TOTAL Ferrovial	5,14%	2,21%
EEUU	6,17%	14,25%
ESPAÑA	19,23%	2,67%
POLONIA	2,87%	4,89%
REINO UNIDO	19,53%	6,73%

Se reporta el ratio como diferencia porcentual entre el incremento de la retribución anual media y el incremento de la retribución de la persona mejor pagada con el objetivo de evitar distorsiones.

G4-EN2. PORCENTAJE DE LOS MATERIALES UTILIZADOS QUE SON MATERIALES RECICLADOS

	2013	2014	2015
Porcentaje de papel con sello FSC	32%	38%	62,15%
Porcentaje de papel reciclado	40%	36%	31,70%

G4-EN3. CONSUMO ENERGÉTICO INTERNO

	2013	2014	2015	
Combustibles utilizados en fuentes Estacionarias y Móviles (total) (GJ)	Diesel	4.375.311,03	4.014.658,47	3.864.022,94
	Fuel	17.856,57	90.487,73	75.709,34
	Gasolina	314.437,24	326.871,24	244.814,45
	GN	2.234.349,98	1.786.842,66	2.514.034,67
	LPG	4.277,35	969,86	1.022,28
	Propano	2.673,20	10.192,16	7.969,02
	Carbón		86.252,30	206.180,13
Consumo de Energía adquirida según fuentes primarias (GJ)	Carbón	729.385,00	706.067,12	759.019,18
	Gasoil	124.347,00	121.260,00	120.163,86
	Gas	749.889,00	623.985,86	630.100,40
	Biomasa	48.384,00	51.758,49	67.724,79
	Residuos	10.934,00	9.928,77	12.112,65
	Resto	349.147,00	346.846,98	448.336,57
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes No Renovables (kWh)	Servicios	73.677.253,00	62.882.917,84	66.673.099,00
	Construcción	143.157.389,36	139.870.131,36	115.801.962,95
	Autopistas	28.302.112,88	30.517.690,86	33.775.483,76
	Corporación	1.344.562,00	1.231.267,00	1.270.943,00
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes Renovables (kWh)	Servicios	18.524.301,70	25.797.308,00	27.120.283,00
	Construcción	38.007.908,80	13.462.171,00	25.582.309,03
	Autopistas	0,00	0,00	0,00
	Corporación	0,00	0,00	0,00

ENERGÍA PRODUCIDA (GJ)	2012	2013	2014	2015
Energía Eléctrica por recuperación de biogás	493.857	520.751	482.034	415.569
Energía térmica por valorización de biogás	134.060	187.632	136.964	241.604
Energía eléctrica generada en plantas de Tratamiento de Agua	23.494	106.124	114.192	157.595
Energía eléctrica generada en secado térmico	264.626	142.376	13.617	32.637
TOTAL	916.037	956.883	746.808	847.405

G4-EN8. CAPTACIÓN TOTAL DE AGUA SEGÚN LA FUENTE

	2013	2014	2015
Consumo Agua (m³)	1.933.592	1.751.878	6.630.637*

* no comparable con años anteriores debido a cambio de metodología

G4-EN14. NÚMERO DE ESPECIES INCLUIDAS EN LA LISTA ROJA DE LA UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTRAN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES, SEGÚN EL NIVEL DE PELIGRO DE EXTINCIÓN DE LA ESPECIE

Nº	Especie (nombre científico)	Lista Roja de la UICN	Libro Rojo de las Aves (ES)	Catálogo Nacional de Especies Amenazadas (ES)	Libro Rojo de los Invertebrados de España	Birds of Conservation Concern in Ireland (BoCC13)	Livro Vermelho dos Vertebrados de Portugal
1	Oxyura leucocephala	En Peligro	En Peligro	En Peligro			
2	Chersophilus duponti		En Peligro				
3	Chlidonias niger		En Peligro				
4	Coscinia romeii				En Peligro		
5	Numenius arquata					"Red Status"	
6	Motacilla cinerea					"Red Status"	
7	Pluvialis apricaria					"Red Status"	
8	Anthus pratensis					"Red Status"	
9	Austropotamobius pallipes	En Peligro					
10	Caretta caretta	En Peligro					En Peligro
11	Nyctalus azoreum	En Peligro					En Peligro Crítico
14	Margaritifera margaritifera	En Peligro					
15	Canis lupus						En Peligro
16	Salmo Salar						En Peligro Crítico
17	White Clawed Crayfish (Austropotamobius pallipes)	En Peligro					

G4-EN15. EMISIONES DIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (ALCANCE 1)
G4-EN16. EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)

	2009 (Año base)	2013	2014	2015
Budimex	47.665	62.394	55.749	59.529
Cadagua	63.221	48.107	27.960	19.294
Ferrovial-Agromán	74.934	50.255	70.368	75.536
Webber	52.194	30.263	30.629	30.796
Ferrovial Corporación	896	638	781	704
Cintra	15.684	14.287	15.045	17.671
Amey	147.608	130.563	128.927	95.132
Ferrovial Servicios	404.274	258.244	250.855	284.514
TOTAL tCO₂eq	806.476	594.752	580.315	583.176

Biogenic CO ₂ (tCO ₂ eq)	2009 (Año base)	2013	2014	2015
Cadagua	1.191	50.170	53.339	52.143
Ferrovial Servicios	33.108	44.569	43.672	29.553
	34.299	94.728	97.010	81.696

G4-EN17. OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (ALCANCE 3)

Las actividades, productos y servicios incluidas en el Scope 3 son las siguientes:

• Purchased goods and services: Incluyen las emisiones relacionadas con el ciclo de vida de los materiales comprados por Ferrovial que han sido utilizados en productos o servicios que la empresa ofrece. Esto incluye las emisiones derivadas de la compra de papel, madera, agua y otros materiales relevantes (hormigón en la división de construcción, asfalto en Amey y cemento en Budimex).

• Capital goods: Incluye todas las emisiones aguas arriba (es decir, de la cuna a la puerta) de la producción de bienes de equipo comprados o adquiridos por la compañía en el año, en función de la información recogida en las Cuentas Anuales Consolidadas 2015.

• Fuel and energy related activities: dentro de este apartado se considera la energía que es necesaria para producir los combustibles y electricidad que la empresa consume y la pérdida de electricidad en el transporte.

• Upstream transportation and distribution: incluye las emisiones procedentes del transporte y la distribución de los principales productos adquiridos en el ejercicio.

- Waste generated in operations: Las emisiones en este apartado están relacionadas con los residuos generados por la actividad de la empresa que han sido reportados en 2015.
- Business travel: Se incluyen las emisiones asociadas a viajes de empresa: tren, avión y taxis reportados por la principal agencia de viajes con las que trabaja el grupo en España.
- Employee commuting: Incluye emisiones procedentes del desplazamiento de los empleados desde sus domicilios hasta sus puestos de trabajo en las oficinas centrales en España.
- Investments: Contabiliza las emisiones relacionadas con las inversiones en aeropuertos británicos. A fecha de la publicación de este informe no se dispone de los datos correspondientes al 2015 por lo que se han considerado las emisiones de 2014.

- Use of sold products: Ferrovial calcula las emisiones procedentes del uso de las infraestructuras de transporte terrestre gestionadas por Cintra.
- End of life treatment of sold products: Esta categoría incluye las emisiones procedentes de la eliminación de residuos generados al final de la vida útil de los productos vendidos por Ferrovial en el año de reporte. Se han tenido en consideración exclusivamente las emisiones derivadas de los productos reportados en la categoría Purchased goods and services. Pendiente Cemento Budimex.
- Upstream leased assets: Incluye las emisiones relacionadas con el consumo de electricidad de aquellos edificios de los clientes en los que Amey lleva el mantenimiento y limpieza y gestiona el consumo.

	2009 (Año base)	2013	2014	2015
Business travel	403	7.015	11.271	9.900
Capital Goods		648.426	672.295	607.931
Employee commuting		819	1.379	1.547
End of life treatment of sold products		53.617	171.155	23.130
Fuel and energy related activities		164.332	147.894	163.221
Purchased goods and services		593.438	750.808	601.164
Upstream leased	1.728	1.022	2.009	0,00
Upstream transportation and distribution		461.333	451.359	492.843
Use of sold product		669.249	732.877	844.645
Waste generated in operations		306.389	221.378	261.947
Investments	814.108	629.635	650.761	650.761
TOTAL tCO₂eq	816.239	3.535.276	3.813.186	3.657.090

G4-EN18. INTENSIDAD DE LAS EMISIONES GEI tCO₂eq/MILLONES €

2009 (año base)	2013	2014	2015	Reducción 15v14	Reducción 15v09
107,94	73,84	66,53	60,77	-8,66	-43,70

G4-EN19. REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

	2012	2013	2014	2015
EMISIONES EVITADAS POR ACTIVIDAD DE TRIAJE Y CAPTACION BIOGAS				
GEI evitadas por la actividad de triaje (t CO ₂ eq)	343.907	338.093	491.507	525.627
GEI evitadas por la captación de biogás (t CO ₂ eq)	628.857	935.316	953.942	889.483
EMISIONES EVITADAS POR GENERACION DE ENERGIA				
En vertederos (t CO ₂ eq)	43.394	45.563	40.932	37.718
En plantas de Tratamiento de Agua (t CO ₂ eq)	23.913	20.624	10.332	16.681
EMISIONES EVITADAS POR COMPRA DE ELECTRICIDAD PROCEDENTE DE FUENTES RENOVABLES				
Electricidad comprada a terceros (t CO ₂ eq)	12.938	20.379	17.338	23.156
TOTAL	1.053.009	1.359.976	1.514.051	1.492.665

EN20. EMISIONES DE SUSTANCIAS QUE AGOTAN EL OZONO

Consumo de refrigerantes (kg)	FM 100	HFC227ea	R22	R407C	R410A
Amey				3,00	62,00

EN21. NOX, SOX Y OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS

	NOx (Tn)	CO (Tn)	COVNM (Tn)	SOx (Tn)	Partículas (Tn)
Emisiones procedentes de calderas	107,34	42,70	10,38	142,65	28,05
Emisiones procedentes de vehículos de automoción	733,06	1.004,67	140,31	0,00	97,33
Emisiones procedentes de Electricidad	27,65	11,61	0,23	42,75	2,34
Emisiones procedentes de maquinaria móvil utilizada en obras de construcción	2.020,48	4.542,30	490,64		100,68

G4-EN23. PESO TOTAL DE LOS RESIDUOS, SEGÚN TIPO Y MÉTODO DE TRATAMIENTO (M³)

	2013	2014	2015
Residuos producidos de construcción y demolición	10.882.869,00	1.182.554,78	2.353.518,92
Total de tierras de excavación	20.199.553,00	9.446.621,55	21.284.729,00
Tierra vegetal reutilizada	12.910,00	989.773,00	440.204,00
Material enviado a vertedero fuera del ámbito de la obra	3.102.299,00	1.751.227,88	4.984.918,00
Material reutilizado en obra	6.812.610,00	6.176.211,39	5.910.889,00
Material enviado a otra obra o relleno autorizado	5.375.738,00	6.830.360,30	9.698.718,00

G4-EN27. GRADO DE MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS**CRE8. Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en materia de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción.**

Durante el ejercicio 2015, se ha trabajado en las siguientes obras que esperan obtener las siguientes certificaciones energéticas:

Ubicación	Descripción	Certificación
Barcelona	REHAB.BIBLIOTECA LES CORTS - VIDRE	Certificación BREEAM
Madrid	Construcción de plataforma logística de distribución en parcelas P1.1.1 y 2 del sector SUNP-t2 Noroeste de Torrejón de Ardoz, Madrid.	Certificación LEED

LA1. NÚMERO Y TASA DE CONTRATACIONES Y ROTACIÓN MEDIA DE EMPLEADOS, DESGLOSADOS POR GRUPO ETARIO, SEXO Y REGIÓN

A lo largo de 2015, el número total de nuevas contrataciones ha sido de 18.860, lo cual se corresponde con una tasa de contratación total del 25,48% con respecto a la plantilla a cierre del ejercicio. Por género y grupo de edad, el desglose es el siguiente:

	Hombres	Mujeres
Menores de 30	4,99%	2,04%
Entre 30 y 45	6,48%	3,04%
Mayores de 45	5,61%	3,32%

El índice de rotación media de 2015 desglosado por género y edad es el siguiente:

	Hombres	Mujeres
Menores de 30	0,80%	0,20%
Entre 30 y 45	1,00%	0,30%
Mayores de 45	0,60%	0,20%

LA5. PORCENTAJE DE TRABAJADORES QUE ESTÁ REPRESENTADO EN COMITÉS FORMALES DE SEGURIDAD Y SALUD CONJUNTOS PARA DIRECCIÓN Y EMPLEADOS, ESTABLECIDOS PARA AYUDAR A CONTROLAR Y ASESORAR SOBRE PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

	2013	2014	2015
Porcentaje de trabajadores representados en Comités de Seguridad y Salud	55	59	68

CRE6. PORCENTAJE DE LAS OPERACIONES DE LA ORGANIZACIÓN VERIFICADAS SEGÚN UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD INTERNACIONALMENTE RECONOCIDO.

	2013	2014	2015
Porcentaje Organización certificada bajo un sistema de gestión de seguridad y salud	66	80	80

LA6. TIPO Y TASA DE LESIONES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PERDIDOS, ABSENTISMO Y NÚMERO DE VÍCTIMAS MORTALES RELACIONADAS CON EL TRABAJO POR REGIÓN Y POR SEXO NÚMERO Y TASA DE CONTRATACIONES Y ROTACIÓN MEDIA DE EMPLEADOS, DESGLOSADOS POR GRUPO ETARIO, SEXO Y REGIÓN

	2013	2014	2015
Índice de Frecuencia	21,10	23,34	20,00
Índice de Gravedad	0,41	0,45	0,43
Tasa de absentismo	4,33	5,26	5,16

7.4 INFORME DE VERIFICACIÓN



Deloitte Advisory, S.L.
Plaza Pablo Ruiz Picasso, 1
Torre Picasso
28020 Madrid
España

Tel.: +34 915 14 50 00
Fax: +34 915 14 51 80
www.deloitte.es

Informe de Revisión Independiente de la información de Responsabilidad Corporativa incluida en el Informe Anual Integrado 2015 de Ferrovial

Al Consejo de Administración de Ferrovial S.A.

Alcance de nuestro trabajo

Hemos realizado la revisión, con el alcance de seguridad limitada, de la Información de Responsabilidad Corporativa (IRC) incluida en el Informe Anual Integrado 2015 (en adelante IAI o Informe) de Ferrovial, S.A. y sus sociedades dependientes (en adelante Ferrovial) cuyo alcance y cobertura se define en el capítulo "7.1 Principios de reporte". Nuestro trabajo ha consistido en revisar:

- La adaptación de la IRC a la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad de GRI versión 4 (en adelante Guía G4), así como a los contenidos correspondientes al ejercicio 2015 propuestos en dicha guía y en el Suplemento Sectorial de Construcción e Inmobiliaria.
- La información proporcionada en la IRC relativa a la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta establecidos en la norma AA1000 *Accountability Principles Standard 2008 de AccountAbility* (AA1000APS).

Procedimientos realizados

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con la Norma ISAE 3000 *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accountants (IFAC) para la emisión de informes de seguridad limitada y con la Guía de Actuación sobre trabajos de revisión de Informes de Responsabilidad Corporativa emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España. Asimismo, hemos aplicado la *AccountAbility 1000 Assurance Standard 2008 (AA1000AS)*, emitida por AccountAbility, para proporcionar una seguridad moderada sobre la aplicación de los principios establecidos en la norma AA1000 APS y los indicadores de desempeño de sostenibilidad (revisión moderada de tipo 2).

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, revisión de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el IAI, así como en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo, que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Ferrovial para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados.
- Revisión de las actas de las reuniones del ejercicio 2015 del Consejo de Administración, de sus Comisiones y del Comité de Responsabilidad Corporativa.
- Revisión de las actuaciones realizadas en relación a la identificación y consideración de las partes interesadas a lo largo del ejercicio a través del análisis de la información interna y los informes de terceros disponibles.
- Análisis de la cobertura, relevancia e integridad de la IRC en función del entendimiento de Ferrovial de los requerimientos de los grupos de interés descritos en la sección "7.1 Principios de reporte".
- Revisión de la información relativa a los enfoques de gestión aplicados a cada grupo de contenidos.
- Análisis de la adaptación de los contenidos de la IRC a los recomendados en la Guía G4 de GRI y comprobación de que los indicadores incluidos en el IAI se corresponden con los recomendados por dicha Guía.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a la selección de una muestra, de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los contenidos GRI y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Ferrovial.

Responsabilidades de Ferrovial y de Deloitte

- La formulación del IAI, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Ferrovial, los cuales son también responsables del diseño, implantación y mantenimiento de los sistemas de control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe de revisión independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado.
- Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Ferrovial de acuerdo con los términos de nuestra Carta de Encargo.
- Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código Ético emitido por la International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) basadas en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.
- Deloitte mantiene de acuerdo con el International Standard on Quality Control (ISQC 1), un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de requisitos éticos, normas profesionales y regulación aplicable.
- El alcance de una revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable por tanto la seguridad proporcionada es también menor. El presente informe no puede entenderse como un informe de auditoría.
- El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Informes de Responsabilidad Corporativa y específicamente en el desempeño económico, social y medioambiental, y en procesos de participación de grupos de interés.

Conclusiones

En la tabla de indicadores GRI-G4 se detallan los contenidos revisados, las limitaciones al alcance de la revisión y se identifican aquellos contenidos que no cubren todos los aspectos recomendados por la Guía G4, incluyendo los contenidos del Suplemento Sectorial de Construcción e Inmobiliaria. Como resultado de los procedimientos realizados y las evidencias obtenidas, salvo por los aspectos identificados en la tabla de Indicadores GRI-G4, no se ha puesto de manifiesto ningún asunto que nos haga creer que:

- La información de Responsabilidad Corporativa incluida en el IAI no haya sido preparada de acuerdo a las directrices de la Guía G4 de GRI en todos los aspectos significativos.
- Ferrovial no ha aplicado los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta, tal y como se describe en el capítulo "7.1 Principios de reporte" del IAI, de acuerdo con la norma AA1000 APS 2008:
 - ✓ Inclusividad: participación de los grupos de interés que permite su involucración en el desarrollo de un enfoque responsable de la sostenibilidad.
 - ✓ Relevancia: proceso de determinación de la materialidad que supone un entendimiento de los asuntos materiales o relevantes para el Grupo Ferrovial y sus grupos de interés.
 - ✓ Capacidad de respuesta: acciones y compromisos concretos con los que se responde a los aspectos materiales identificados.

Observaciones y Recomendaciones

Adicionalmente, hemos presentado a Ferrovial nuestras recomendaciones relativas a los aspectos de mejora en la gestión y la información de la RC y en la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta. A continuación se resumen las recomendaciones más significativas, las cuales no modifican las conclusiones expresadas en el presente informe:

Inclusividad y relevancia

Ferrovial actualiza cada dos años su estudio de materialidad por lo que, durante el ejercicio 2015 se han mantenido las líneas de actuación del Plan Estratégico de RC (Plan 20.16) y se ha trabajado en la definición de un cuadro de mando de seguimiento de las iniciativas de dichas líneas.

En 2016, el Comité de Responsabilidad Corporativa deberá hacer balance de los logros alcanzados con dicho Plan en el periodo 2013-2016, balance en el que sería recomendable evaluar la contribución del Plan a la generación de valor, a la mitigación de los riesgos del negocio y el grado de respuesta a las expectativas de los grupos de interés. Asimismo, los resultados de dicho balance y la experiencia adquirida deberían contribuir a la definición del nuevo Plan Estratégico de RC (Plan 20.19) que fije nuevos objetivos en materia de RC alineados con la estrategia del negocio.

Capacidad de respuesta

En los últimos años, Ferrovial ha venido fortaleciendo sus políticas y directrices en materia de Gobierno Corporativo. En esta línea, en 2015, el Consejo de Administración ha aprobado la estrategia recogida en la Política Fiscal de Ferrovial, que continua insistiendo en el cumplimiento de los principios y buenas prácticas tributarias. En aplicación de las mejores prácticas recomendadas por los estándares de información, y para poner de manifiesto la creación de valor de Ferrovial, sería conveniente seguir avanzando en la medición de la contribución fiscal del Grupo en cada uno de los países donde está presente.

Asimismo, en julio de 2015 el Consejo de Administración aprobó una nueva Política Corporativa de Seguridad y Salud laboral y se modificó la estructura organizativa y el reporte de forma que la información clave relacionada se eleve al Comité de Dirección y al Consejo de Administración. Estos avances ponen de manifiesto el compromiso de Ferrovial en esta materia y ponen las bases para seguir trabajando en el fortalecimiento de los procedimientos de reporte con el objetivo de perfeccionar la información, especialmente en lo que se refiere a empresas contratistas.

En 2015 Ferrovial ha desarrollado una metodología para el cálculo de la huella hídrica que ha supuesto un esfuerzo significativo por parte de los negocios en el proceso de identificación de riesgos y en la recopilación de información. Ferrovial debería continuar trabajando en la ampliación progresiva del alcance de dicha huella y en la mejora de los datos, de forma que esta información sirva en el futuro para la gestión efectiva de los recursos hídricos y pueda alcanzarse el objetivo de ampliar el alcance al 100% del Grupo en 2016.

Deloitte Advisory, S.L.



Helena Redondo
Madrid, 25 de febrero de 2016

 AA1000
Licensed Assurance Provider
000-14